

## נספח ג

### פירוט הקריטריונים והמשקלות להערכת המועמדים וניקודם

ניקוד למועמד	טווח	ניקוד 65% (לשלב שאינו שלב הראיונות)	קריטריון
	0/10	תואר מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה בכלכלה/ מינהל עסקים/ משפטים/הנדסה או לימודי עבודה / ראיית חשבון	השכלה
	0/2	תואר מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה במינהל ציבורי	השכלה
	0/2	מועמד שיש לו שניים או יותר מהתארים להלן המוכרים על ידי המועצה להשכלה גבוהה: כלכלה/ מינהל עסקים/ מינהל ציבורי/משפטים/הנדסה או לימודי עבודה / ראיית חשבון	השכלה
	0-18	הניקוד ינתן בהתייחס לבכירות התפקיד, משך הזמן והניסיון הרלבנטי	ניסיון בעבודה בתפקיד ניהולי בתאגיד מים וביוב (לפי חוק תאגידי מים וביוב)
	0-6	הניקוד ינתן בהתייחס למורכבות התפקיד, בכירות התפקיד ומשך הניסיון.	סדרי גודל ניהוליים
	0-13	הניקוד ינתן בהתאם להיקף מחזורי הפעילות ותקופת הניסיון	ניסיון בתפקיד ניהולי בחברה בעלת מחזור של לפחות 50 מיליון ש"ח לשנה

## נספח ג

### פירוט הקריטריונים והמשקלות להערכת המועמדים וניקודם

	0-8	הניקוד ינתן על מגוון הגופים מולם עבד המועמד, משך הזמן	ניסיון בעבודה מול ממשקים חוץ ארגוניים (גופים רגולטורים, רשויות מקומיות, משרדי ממשלה, קבלנים)
	0-5	ככל שמשך זמן הניהול ארוך יותר ו/או מספר העובדים גדול יותר ינתן ניקוד גבוה יותר	ניסיון של לפחות 12 חודשים רצופים במהלך 5 השנים האחרונות בניהול ישיר של לפחות 30 עובדים ובלבד שהם מועסקים בהיקף של משרה מלאה עבור אותו הגוף בו עובד המועמד.
	0/3	ידיעת השפה	ידיעת השפה הערבית על בוריה
			סה"כ:
	<b>טווח</b>	<b>ניקוד 35%</b> (לשלב הראיונות)	<b>תכונות</b>
<b>ניקוד למועמד</b>	0-5	מנהיגות ויכולת קבלת החלטות,	
	0-5	יחסי אנוש טובים	
	0-5	יזמה וסמכותיות, יושר ואמינות	
	0-20	התרשמות כללית	
			סה"כ: